

УДК 331.5

**Ахмедова Эльвира Сиражудиновна**

кандидат экономических наук,

доцент кафедры налогов и налогообложения

Дагестанского государственного

института народного хозяйства

[elvira-dginh@yandex.ru](mailto:elvira-dginh@yandex.ru)

**Akhmedova Elvira S.**

candidate of the economic Sciences,

associate professor at the Department of tax and taxation.

Dagestan State Institute of National Economy

[elvira-dginh@yandex.ru](mailto:elvira-dginh@yandex.ru)

## **ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ЖЕНСКОГО НАДОМНОГО ТРУДА В ИСЛАМСКОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ МОДЕЛИ**

### **PECULIARITIES OF ORGANIZATION OF WOMEN'S HOME-BASED WORK IN THE ISLAMIC ECONOMIC MODEL**

***Аннотация.** В статье рассматриваются некоторые аспекты организации домашнего женского труда как возможности реализации права женщины на труд в рамках исламской экономической модели. Сегодня все больше женщин завоевывают новые сферы бизнеса, управления и государственной службы. Ислам поддерживает созидательный труд женщины, труд ради блага общества и семьи, выделяя особенную природу женщины, требующую защиты ее чести, здоровья и безопасности. Сегодня экономика нашей страны предлагает возможности поиска для женщин, соблюдающих нормы и требования исламского права, разрешенного заработка. К нему, в частности, можно отнести так называемый домашний труд, который получает все большее распространения, в том числе и в России.*

***Ключевые слова:** исламская экономика, женский труд, занятость, безработица, экономика, демография, бизнес, фрилансинг, аутсорсинг*

***Abstract.** The article discusses some aspects of organization of home-based women's work as a possible realization of the right of woman to work in the framework of the Islamic economic model. Today more and more women are gaining new areas of business, management and public service. Islam supports the creative work of women who work for the good of society and the family highlighting the special nature of women needing to protect her honor, health and safety. Nowadays the economy of our country offers capabilities of permitted earnings for women respecting the rules and requirements of Islamic law. Here in particular, we can include the so-called home-based work, which is becoming increasingly common in Russia also.*

*Keywords: Islamic economics, women's labor, employment, unemployment, economy, demographics, business, freelancing, outsourcing*

Ислам уважает право женщины на труд – труд созидательный, на благо семьи и общества. Свод правил и норм исламского права определяет несколько условий, обеспечивающих работающей женщине защиту её чести, здоровья и безопасность:

– женщина, пожелавшая работать, должна получить согласие со стороны своего мужа, родственника или опекуна;

– труд не должен отрицательно сказываться на физическом и духовном состоянии женщины;

– женщина может приложить свои усилия в тех областях, где это было бы наиболее эффективно и целесообразно, например: в сфере воспитания и образования, здравоохранения, особенно в гинекологии, в сфере производства одежды, консультационных услуг в области бизнеса, психологии, дизайна, писательской деятельности, интернет-технологий;

– работа не должна занимать слишком много времени, ибо женщине необходимо уделять время себе, детям и мужу.

В России не так просто найти работу, соответствующую вышеприведённым требованиям. Существует «классический» наём, который подразумевает работу в здании организации, подчинение порядкам, установленным в ней, и существует «нетипичный» наём, заключающийся в дистанционной работе вне офиса. Однако Трудовой кодекс РФ, помимо классического трудоустройства, захватывает область более близкую к отношениям гражданско-правового характера – надомный труд. Данный аспект порождает множество споров о правовом статусе работников надомного труда. Именно сейчас, когда такие формы занятости, как «фрилансинг» и «аутсорсинг» распространены в массовом масштабе, необходимо найти точки соприкосновения надомного труда с формами занятости населения, урегулированными как трудовым, так и гражданским кодексами РФ, путем раскрытия их исторических аспектов и характеристики в современных условиях.

Приведем пример одной из достаточно развитых на сегодня стран – Турции. Организация такого дистанционного надомного труда регулируется на уровне государства четырьмя ведомствами: Министерством культуры, Министерством социальной защиты, Министерством промышленности, Министерством туризма. То есть, женщине, ведущей свой маленький уютный бизнес в стенах своего дома, не надо беспокоиться о том, что именно надо изготавливать, об этом позаботится Министерство культуры. Ей не надо думать о том, где взять материалы и, самое главное, куда сбыть готовую продукцию, это продумает Министерство промышленности. Не стоит беспокоиться ей и о продвижении своей продукции, для этого есть Министерство туризма. Ну а Министерство социальной защиты, в рамках возложенных на него функций, выполняет их, благодаря стараниям таких женщин.

Насколько известно, Россия не ратифицировала Женевскую Конвенцию Международной организации труда «О надомном труде», что существенным образом препятствует развитию этого направления в бизнесе.

Умело организованный предпринимателем надомный труд может стать для него настоящим «золотым дном». Надомный труд выгоден и государству, особенно в кризисные периоды, когда возникает необходимость срочно повышать уровень занятости населения.

Между тем, в бывшей союзной республике Узбекистан, где надомный труд широко применялся еще в советский период, организации надомного труда и сегодня уделяется особое внимание. Уровень безработицы в Узбекистане в ряде районов превышает 20%, особенно в сельской местности Ферганской долины. Согласно Указу Президента Узбекистана Ислама Каримова «О мерах по стимулированию расширения кооперации между крупными промышленными предприятиями и производством услуг на базе развития надомного труда», надомники имеют возможность получать оплату в период временной нетрудоспособности по больничным листам. Надомник, заключивший трудовой договор с предприятием, имеет оформленную в соответствии с законодательством трудовую книжку. Заработки надомников зависят от качества и объема выполненных работ и достигают в сфере услуг и в легкой промышленности в среднем 60 - 70% от размера оплаты труда работников, занятых в цехах предприятий. При достижении пенсионного возраста надомники обладают теми же правами на получение пенсий, что и госслужащие.

Естественно, уровни оплаты труда за одинаковый труд российских и узбекских надомников различаются. Если, к примеру, опытный надомник в Костромской области, изготавливающий сувенирные куклы, может зарабатывать в месяц в среднем до 250 – 300 долларов, то уровень месячного заработка в 100 – 120 долларов для швей-надомницы, изготавливающей сувенирные тибетейки в Узбекистане, считается весьма высоким.

Работа на дому для женщины имеет массу преимуществ. Не надо вставать в 7 утра, носить офисный костюм и подчиняться жесткой субординации. Но и недостатков у женского надомного труда не меньше. Порой жизнь вынуждает женщину искать работу, которую можно совместить с воспитанием маленького ребенка. К тому же временем женщина в этом случае располагает намного меньшим, чем мужчина - все бремя домашней работы также лежит на ее хрупких плечах.

Таким образом, на сегодняшний день созданы все предпосылки для развития женского надомного труда, что соответствует как религиозным канонам, так и общим тенденциям развития общества.

### *Литература:*

1. *Азбука прав трудящихся женщин и гендерного равенства // Международное бюро труда, 2008.*
2. *Заиченко Е.С. Труд надомников в России: история развития правового регулирования // Труды Института государства и права*

*Российской академии наук: статьи аспирантов и стажеров института государства и права. М.: Институт государства и права РАН. – 2011. – № 2. С. 108-118. [Электронный ресурс]*

3. *Моцкая О.В. Современный надомный труд: пробелы в правовом регулировании // Труды Института государства и права Российской академии наук: статьи аспирантов и стажеров института государства и права. – М.: Институт государства и права РАН. 2009. № 2. С. 248-261. [Электронный ресурс]*

4. *Полтавец Ю. Н. Надомный труд. Правовые аспекты. Современность // Магнитогорский государственный университет. Магнитогорск, Россия.*

5. *Что такое фрилансинг или основы удаленной работы [Электронный ресурс]*

#### **References.**

- *ABC of women workers' rights and gender equality // International Labour Office, 2008.*
- *Zaichenko E.S. Home-based work in Russia: history of legal regulation // Proceedings of the Institute of State and Law of the Russian Academy of Sciences. М.: Institute of State and Law of the Russian Academy of Sciences. 2011. № 2. P. 108-118. [Electronic resource]*
- *Motskaya O.V. Modern home-based work: the gaps in the legal regulation // Proceedings of the Institute of State and Law of the Russian Academy of Sciences. М.: Institute of State and Law of the Russian Academy of Sciences. 2009. № 2. P. 248-261. [Electronic resource]*
- *Poltavets Yu.N. Home-based work. Legal aspects. Present // Magnitogorsk State University. Magnitogorsk, Russia.*
- *What is freelancing or basis of remote work [electronic resource]*

..